



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

08.05.2024 № 11-Н

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 26.01.2021 № 20 «Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П»

В целях уточнения отдельных положений приказа Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 26.01.2021 № 20 «Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 26.01.2021 № 20 «Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении формы соглашения об участии в региональном проекте «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»;

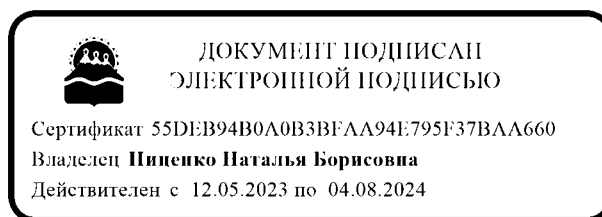
2) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить форму соглашения об участии в региональном проекте «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края.»;

3) приложение к приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение к приказу Министерства
труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края
от 08.05.2024 № 11-Н

«Приложение к приказу
Министерства
труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края
от 26.01.2021 № 20

ФОРМА

Соглашение

об участии в региональном проекте «Содействие занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

г. Петропавловск-Камчатский

«__» _____ 20__ года

Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице Министра Ниценко Натальи Борисовны, действующего на основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 31.03.2023 № 179-П, с одной стороны, и _____

(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем Работодателем, в лице _____

(должность, Ф.И.О.,)

действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее соглашение на основании решения рабочей группы по вопросам отбора работодателей, подлежащих включению в региональный проект «Содействие занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов) от _____ № _____, о включении работодателя

(наименование работодателя)

в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего соглашения является сотрудничество Сторон по реализации мероприятий региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

1.2. Численность работников, привлекаемых в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов из субъектов, не включенных в Перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее – работники), в 202__ году составляет _____ человек.

2. Меры поддержки, предоставляемые Работодателем работникам

2.1. Работодатель предоставляет работнику меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – Перечень мер поддержки).

3. Порядок и условия участия Работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов

3.1. Участие работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов регулируется статьями 22.2, 22.3 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3.2. Документом, подтверждающим участие Работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат. Сертификат выдается в порядке, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2019 № 261н.

Сертификат дает право работодателю на получение финансовой поддержки в порядке и на условиях, утвержденных постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям, включенным в региональный проект «Содействие занятости» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», на финансовое

обеспечение затрат, связанных с привлечением работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства, и проведения отбора получателей субсидии» (далее – постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П).

3.3. Условиями участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов являются:

3.3.1. Привлечение трудовых ресурсов для трудоустройства из субъектов Российской Федерации не включенных в Перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р.

3.3.2. Ознакомление каждого работника с настоящим соглашением до заключения трудового договора. Заключение с работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет, в котором указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые Работодателем работнику, порядок и условия их предоставления, порядок и условия возмещения работником Работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, а также случаи и основания, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению Работодателю расходов, в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

3.3.3. Согласие на осуществление Министерством и органом государственного финансового контроля Камчатского края проверок соблюдения Работодателем условий и порядка предоставления финансовой поддержки и на запрет приобретения Работодателем за счет полученных средств иностранной валюты (за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий).

3.3.4. Обеспечение целевого использования выделенных бюджетных средств.

4. Порядок и условия предоставления Министерством работодателю финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом

4.1. В целях привлечения для трудоустройства работников в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Работодателю предоставляется финансовая поддержка в форме субсидии в размере до 1 млн. рублей на каждого работника на финансовое обеспечение затрат, связанных с привлечением работников.

Средства финансовой поддержки используются Работодателем на

предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, установленных Перечнем мер поддержки.

4.2. Финансовая поддержка, предусмотренная сертификатом, предоставляется Работодателю отдельно на каждого работника, после представления копии трудового договора, заключенного Работодателем с каждым из указанных в пункте 1.2 настоящего соглашения работником, в порядке, установленном постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П.

4.3. Министерство осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий предоставления финансовой поддержки путем запроса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у территориального органа Федеральной налоговой службы и Социального фонда России информации о наличии (об отсутствии) у Работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Случаи и основания возмещения работодателем сумм финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом

5.1. Работодатель возмещает в бюджет Камчатского края средства финансовой поддержки:

5.1.1. при расторжении трудового договора с работником до истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5.2 настоящего соглашения, в размере фактически предоставленных работнику за счет средств субсидии мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток субсидии в размере остатка средств финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом, в полном объеме;

5.1.2. при расторжении трудового договора по инициативе работника после истечения одного года возмещает остаток субсидии в размере остатка средств финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом;

5.1.3. при расторжении по его инициативе трудового договора с работником после истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5.3 настоящего соглашения, в полном объеме;

5.1.4. в случае нарушения условий и порядка предоставления субсидии – в полном объеме.

5.2. Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению Работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные

выплаты:

5.2.1. признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5.2.2. смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

5.2.3. призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

5.2.4. восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

5.2.5. наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Камчатского края;

5.2.6. возникновение установленных федеральными законами и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

5.2.7. осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

5.2.8. истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

5.2.9. прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

5.2.10. отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

5.2.11. возникновение крайней необходимости, препятствующей продолжению работы, подтвержденной документами;

5.2.12. дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

5.2.13. несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

5.2.14. ликвидация предприятия.

5.3. Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора по инициативе Работодателя или несоблюдение Работодателем условий соглашения не влечет за собой обязанность Работодателя по возмещению в бюджет Камчатского края средств финансовой поддержки, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты:

5.3.1. случаи и основания, установленные в пункте 5.2 настоящего соглашения;

5.3.2. случаи несоблюдения условий соглашения, которые удалось урегулировать путем переговоров между Сторонами.

5.4. В случае расторжения трудового договора с работником, на которого Работодателю представлена финансовая поддержка, Работодатель в течение 3 рабочих дней направляет уведомление об этом в Министерство в произвольной форме, с указанием наличия случаев и оснований, указанных в пунктах 5.2, 5.3 настоящего соглашения и приложением копии приказа об увольнении работника.

В случаях, указанных в пунктах 5.2, 5.3 настоящего соглашения, Работодатель дополнительно представляет в Министерство сведения о размере затрат на фактически предоставленные работнику меры поддержки.

5.5. Порядок, сроки и размер возмещения средств финансовой поддержки установлены постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П.

6. Срок действия соглашения

Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами, но не ранее даты принятия нормативного правового акта Российской Федерации о предоставлении бюджету Камчатского края субсидии из федерального бюджета на реализацию региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и действует до _____ 202__.

7. Ответственность Сторон

За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и настоящим соглашением.

8. Порядок разрешения споров

8.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего соглашения, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Сторонами.

8.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны после реализации предусмотренной законодательством процедуры

досудебного урегулирования разногласий обращаются в Арбитражный суд Камчатского края.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.2. Изменения, дополнения к настоящему соглашению оформляются в письменном виде, подписываются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

10. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство труда и развития
кадрового потенциала Камчатского
края

Работодатель

Юридический адрес:

Почтовый адрес:

Банковские реквизиты:

Должность

Должность

_____ Ф.И.О.

_____ Ф. И. О.

«__» _____ 20__ года
м.п.

«__» _____ 20__ года
м.п.»