



Национальное
агентство развития
квалификаций



**НАЦИОНАЛЬНАЯ
СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ
В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ.
НОК**



О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Что такое независимая оценка квалификации?

Независимая оценка квалификации (НОК) — это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или иным квалификационным требованиям. Проводится в центрах оценки квалификаций (ЦОК).

Процедура НОК описывается Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Кратко — о НОК:

Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена, состоящего из теоретической и практической частей. Теоретическая часть профэкзамена обычно проходит онлайн, практическая — очно, в условиях, приближенных к производственным. Для проведения экзамена используется профессиональное оборудование, инструменты или их макеты, тренажеры, специальные компьютерные программы.

НОК могут проходить как лица, самостоятельно обратившиеся в центр оценки квалификаций, так и сотрудники предприятий, проходящие НОК по направлению работодателя.

В случае успешного прохождения профессионального экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации, а при получении неудовлетворительной оценки — заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации по дополнительной подготовке.



**Национальное агентство вносит сведения
о выданных свидетельствах о квалификации
в Реестр сведений о проведении независимой
оценки квалификаций.**



Что дает независимая оценка квалификации?

В независимой оценке квалификации (НОК) заинтересованы как работодатели, так и сотрудники предприятий.

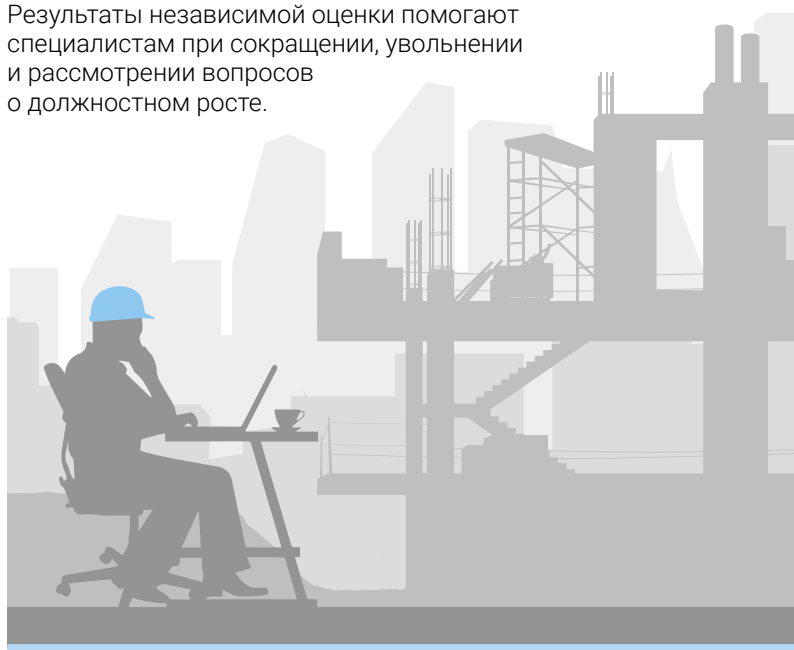
Работодателю НОК помогает проводить аттестацию сотрудников, позволяющую определить степень соответствия занимаемым должностям. Независимая оценка квалификации может применяться в случае кадровых изменений, как часть процедуры аттестации, при подборе кандидатов на те или иные вакансии.

НОК снижает риски, связанные с назначением соискателей с недостаточной квалификацией. Результаты оценки могут учитываться при начислении премий, доплат и надбавок за высокую квалификацию.

НОК подтверждает, что профессиональный уровень работника соответствует требованиям профстандартов. Благодаря НОК предприятия выявляют квалификационный дефицит персонала, а результаты оценки служат основой для разработки плана переподготовки или повышения квалификации работников.

Для сотрудников прохождение НОК служит документальным подтверждением уровня квалификации, способности выполнять работу определенного уровня сложности.

Результаты независимой оценки помогают специалистам при сокращении, увольнении и рассмотрении вопросов о должностном росте.



Чем отличается аттестация, которую проводит работодатель, от независимой оценки квалификации?

Аттестация — мероприятие, проводимое на уровне отдельной организации. Её цель — оценка соответствия квалификации работника занимаемой должности или выполняемой работе. Для проведения аттестации сотрудников руководство предприятия утверждает положение (локальный акт). Аттестация некоторых категорий работников регламентируется законодательством.

Независимая оценка квалификации (НОК) — один из элементов Национальной системы квалификаций. Она проводится в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и принятыми в его исполнение нормативными правовыми актами. Прохождение независимой оценки квалификации подтверждает соответствие знаний, умений, профессиональных навыков и опыта специалиста требованиям профессионального стандарта.

Другие различия между аттестацией и независимой оценкой квалификации:

1. Если аттестация показала, что квалификация сотрудника не соответствует занимаемой должности или выполняемой работе, работодатель вправе принять решение о расторжении трудового договора. Неудовлетворительный результат НОК не может стать основанием для увольнения, однако работодатель может принять результаты НОК к сведению при проведении аттестации. Результаты НОК учитываются при принятии решений о занимаемой должности только в случаях, когда прохождение профессионального экзамена является обязательным*.
2. Обязательность прохождения аттестации определяется приказом работодателя. Основанием для обязательного прохождения НОК является либо отдельный договор между работодателем и сотрудником, либо соответствующие положения трудового договора. Для ряда квалификаций НОК обязательна, независимо от содержания трудового договора.
3. Аттестацию проходят действующие сотрудники предприятия, проработавшие в организации определенное время. Независимую оценку квалификации может пройти не только персонал компании, но и соискатели тех или иных вакансий.

*См. ответ к вопросу «Обязательна ли независимая оценка квалификации?»

Где можно пройти независимую оценку квалификации (НОК)?

Профессиональные экзамены в рамках НОК проводятся центрами оценки квалификации (ЦОК) на экзаменационных площадках. Информацию о них можно найти в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации*.

Для поиска можно использовать один или несколько фильтров:

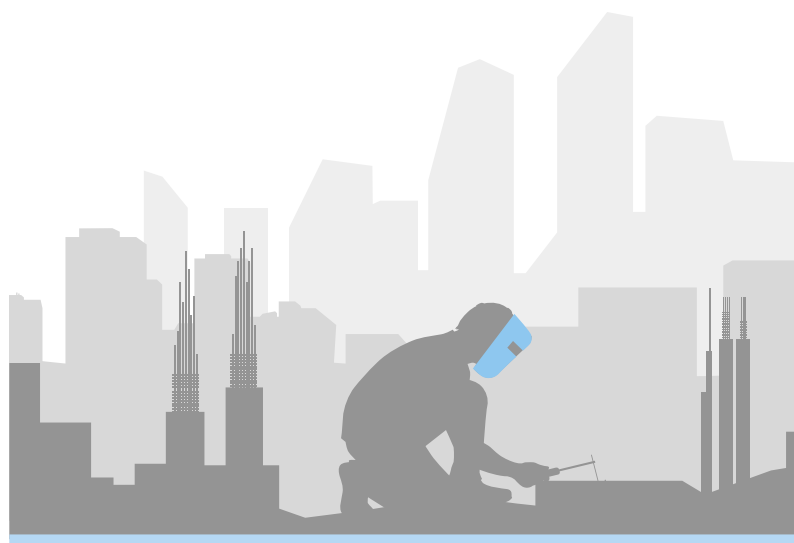
- по наименованию квалификации (можно указать ключевые слова, например, «механик» или «швея»);
- по наименованию совета по профессиональным квалификациям (СПК);
- по наименованию ЦОК (можно ввести название организации или его часть, а также регистрационный номер);
- по региону или населенному пункту.



Центры оценки квалификации (ЦОК)



Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации



* Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 ноября 2016 г. № 649 н «Об утверждении порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре».

Обязательна ли независимая оценка квалификации?

В настоящее время независимая оценка является обязательной для ряда квалификаций.

В частности, независимую оценку квалификации обязаны проводить предприятия лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта. Данное положение регламентировано правилами организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743.

С 1 июля 2019 г. независимую оценку квалификации проходят специалисты финансового рынка, работающие в аккредитованных Банком России организациях (письмо Банка России от 2 июля 2019 № 06-14-6/5093 «О переходе к независимой оценке квалификации»).

С 1 сентября 2022 г. вводится независимая оценка квалификации специалистов строительной отрасли, деятельность которых связана с:

- инженерными изысканиями,
- архитектурно-строительным проектированием,
- строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом или сносом объектов капитального строительства

С 1 марта 2025 года планируется ввести обязательные требования по прохождению НОК в сфере пожарной безопасности.

В настоящее время осуществляется внедрение независимой оценки квалификации в области сварки, в электроэнергетике и других отраслях, работа в которых связана с повышенными рисками.

Кто оплачивает прохождение независимой оценки квалификации?

Специалист, который проходит независимую оценку квалификации по собственной инициативе, оплачивает её самостоятельно. Оплата НОК дает право на возмещение части расходов за счет налогового социального вычета по НДФЛ в сумме не более 120 000 рублей в год.

В случае, если НОК проводится по инициативе работодателя, профэкзамен оплачивает предприятие. При этом сам работодатель может рассчитывать на ряд налоговых преференций.

В случае прохождения НОК с отрывом от производства за сотрудником сохраняется место работы (должность), а работодатель обязан выплатить его среднемесячную зарплату, а также оплатить суточные, стоимость проезда и проживания — если прохождение НОК связано с командировкой.



Какие специалисты входят в состав экспертной комиссии по проведению независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена?

В состав экзаменационной комиссии должно входить не менее трех экспертов по квалификациям, по которым проводится профессиональный экзамен. Уровень подготовки экспертов подтверждают советы по профессиональным квалификациям.

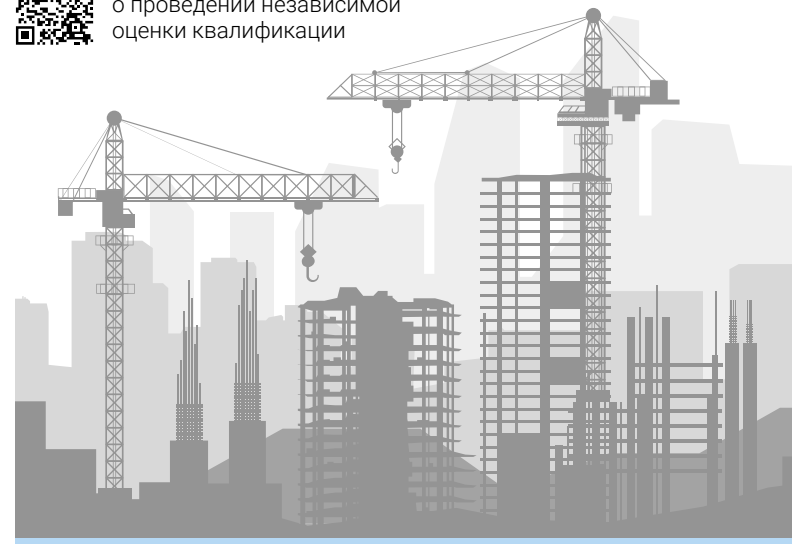
Требования к экспертам описываются в структуре оценочного средства (раздел «Сведения о кадровом обеспечении, необходимом для проведения профессионального экзамена»), размещенного в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Также в работе экспертной комиссии могут участвовать представители Минтруда России и советов по профессиональным квалификациям.

Центры оценки квалификаций должны иметь в штате не менее двух экспертов. Остальные эксперты могут включаться в состав экспертной комиссии на договорной основе (трудовой договор по основному месту работы, по совместительству, договор гражданско-правового характера).



Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации



Можно ли отказаться от прохождения независимой оценки квалификации?

Работники обязаны проходить независимую оценку квалификации в следующих случаях:

- Если предприятие обязано направлять работников на прохождение независимой оценки квалификации. В этом случае прохождение НОК закрепляется в трудовом договоре.
- Если сотрудники предприятия проходят НОК на основании внутреннего регламента компании, и при этом данное положение также закреплено в договоре между работником и работодателем.

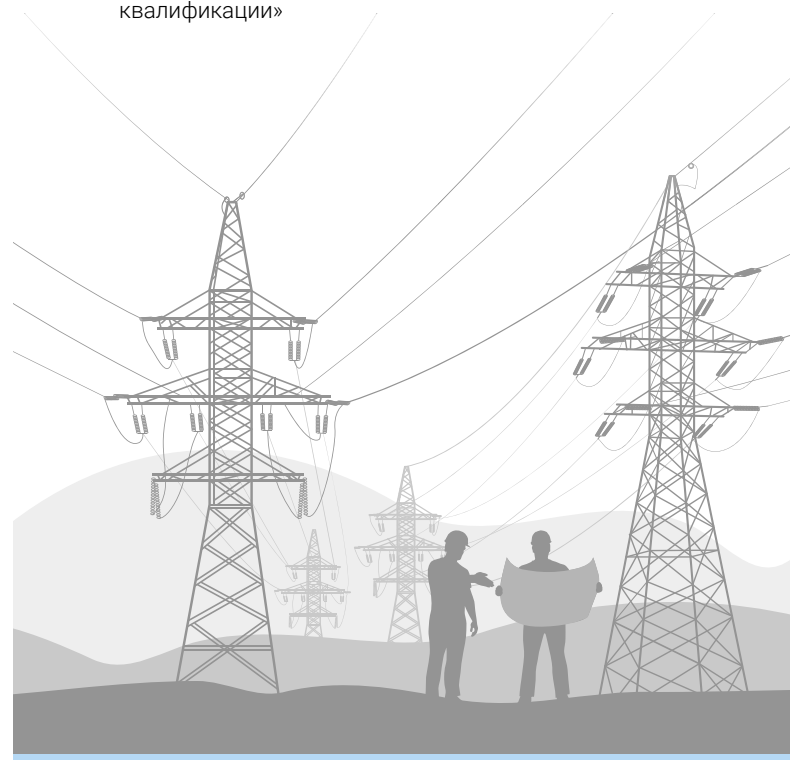


В соответствии с каким нормативным документом устанавливается срок свидетельства по НОК?

Срок действия свидетельства о квалификации устанавливается решением профильного Совета по профессиональным квалификациям. В целом данные сроки зависят от темпов изменений в профессиональной деятельности — развития технологий, появления новых требований к знаниям и умениям. Подробнее — см. приказ Минтруда России от 12 декабря 2016 г. № 726н «Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации», п.5ж.



Приказ Министерства труда РФ от 12 декабря 2016 г. № 726н «Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»









Кто относится к участникам системы независимой оценки квалификации?

Круг участников системы НОК определен в статье 3 Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». В него входят:

1. Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;
2. АНО «Национальное агентство развития квалификаций»;
3. советы по профессиональным квалификациям;
4. центры оценки квалификаций;
5. работодатели;
6. соискатели;
7. Минтруд России (федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Постановление Правительства РФ от 19 июня 2012 г. № 610 (ред. от 17 августа 2022 г.) «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»).



УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ НОК

▶ 1	Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям	
▶ 2	АНО «Национальное агентство развития квалификаций»	
▶ 3	Советы по профессиональным квалификациям	
▶ 4	Центры оценки квалификаций	
▶ 5	Работодатели	
▶ 6	Соискатели	
▶ 7	Минтруд России	

ИНЫЕ ВОПРОСЫ

Допускаются ли к профессиональной деятельности, требующей определенной квалификации, лица, которые обладают более высокой квалификацией?

Профессиональные стандарты не определяют круг должностных обязанностей. Они содержат описание профессиональной деятельности и указывают наименования должностей работников с минимально допустимым уровнем квалификации для выполнения этой работы. Тот же подход применяется в требованиях к образованию, опыту практической работы и условиям допуска к работе.

Например, профессор или другие преподаватели с 8-м уровнем квалификации могут преподавать по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, ориентированным на более низкий уровень квалификации преподавательского состава.

В то же время старший преподаватель, преподаватель и ассистент могут вести занятия, на которых обучающиеся осваивают деятельность не выше 6 уровня квалификации. При этом образовательная программа в целом может быть ориентирована на освоение квалификации более высокого уровня.





Национальное
агентство развития
квалификаций



**НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ**

109240, Москва
Котельническая набережная, 17
Тел.: +7 (495) 966-16-86
E-mail: info@nark.ru