Приложение к письму

от [Дата регистрации] № [Номер документа]

Информация

по вопросам обеспечения трудовых прав работников,

при прохождении обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра

Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является обязанность в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по организации проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров работников ([статья 214](consultantplus://offline/ref=44EEB626FBF79F94D82BA579E7897DDBE19062324841B74D0555B8CBACE7B4089DEA8A2D0F728FDBE9B7FDD189209617DA16B2E823F3vDYFI) Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

Указанные медицинские осмотры, как отмечено в том числе в статье 220 ТК РФ, осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Также следует отметить, что существует судебная практика, согласно которой предварительный медицинский осмотр должен осуществляться именно за счет работодателя, а не за счет средств работника с последующей компенсацией ему понесенных затрат (например, Апелляционное [определение](consultantplus://offline/ref=44EEB626FBF79F94D82BBB79E3E441DDBB9F613E4D4CBD1D5257E99EA2E2BC58D5FAC46B047689D0BDE2BD8FD070D55CD714ABF423F2C2DE4D0CvFYFI) Свердловского областного суда от 11.12.2019 по делу № 33-21045/2019).

Аналогичная правовая позиция указана в письме Минтруда России от 10.12.2018 № 15-2/В-3321.

В связи с вышеизложенным принуждение работника к прохождению обязательного предварительного медицинского осмотра за счет личных средств, является нарушением норм действующего трудового законодательства.

За несоблюдение указанных требований работодатель может быть привлечен к административной ответственности. Так, согласно статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

1) на должностное лицо в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

2) на лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

3) на юридическое лицо – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Вместе с тем, если соискатель, впоследствии ставший работником, все-таки в добровольном порядке (а не по принуждению) оплатил стоимость медицинского осмотра, работодатель обязан компенсировать его расходы на прохождение медосмотра. Указанная правовая позиция содержится в [Постановлении](consultantplus://offline/ref=44EEB626FBF79F94D82BA86AF2897DDBE394643E4D41B74D0555B8CBACE7B4088FEAD222087097D0BEF8BB8486v2Y2I) Верховного Суда РФ от 07.04.2021 № 16-АД21-3).

Для подтверждения расходов на медицинский осмотр, оплаченный работником за свой счет при приеме на работу, работник может представить следующие документы: заключение о результатах медосмотра; чек об оплате услуг; договор; акт об оказании услуг.