



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

21.02.2023 № 67-РП

г. Петропавловск-Камчатский

Внести в распоряжение Правительства Камчатского края от 30.07.2013 № 352-РП следующие изменения:

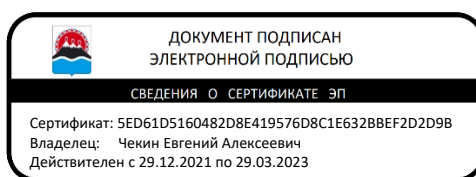
1) распорядительную часть изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Регламент формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Камчатского края Сивак В.И.»;

2) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

Председатель Правительства
Камчатского края



Е.А. Чекин

Приложение к распоряжению
Правительства Камчатского края
от 21.02.2023 № 67-РП

«Приложение к распоряжению
Правительства Камчатского края
от 30.07.2013 № 352-РП

Регламент
формирования Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в
специалистах различных направлений

1. Общие положения

1. Настоящий Регламент устанавливает требования к формированию Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах (далее – Прогноз) для отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края, для крупнейших работодателей, инвестиционных проектов, проектов территории опережающего социально-экономического развития «Камчатка» и Свободный порт Владивосток (далее – проекты ТОР и СПВ), реализуемых в Камчатском крае, определяет сведения, необходимые для формирования Прогноза, сроки и формы представления этих сведений, участников формирования Прогноза.

2. Прогноз формируется ежегодно на период не менее 7 лет по уровням образования на основе обобщенных сведений о потребности рынка труда Камчатского края, представленных участниками формирования Прогноза.

3. Потребность в профессиональных кадрах при формировании Прогноза определяется с использованием Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКВЭД 2), Общероссийского классификатора занятий (далее – ОКЗ) и Общероссийского классификатора специальностей по образованию (далее – ОКСО).

4. Наименования профессий и специальностей в Прогнозе указываются согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94.

2. Порядок формирования Прогноза

5. Прогноз формируется Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство) на основе сведений:

1) исполнительных органов Камчатского края, курирующих соответствующие отрасли экономики и сферы жизни общества Камчатского края, в том числе проекты ТОР и СПВ;

2) муниципальных образований Камчатского края;

3) системообразующих предприятий Камчатского края, организаций оборонно-промышленного комплекса Камчатского края (далее – ОПК Камчатского края), а также образовательных учреждений высшего образования Камчатского края;

4) организаций, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края, в том числе реализующих инвестиционные проекты, проекты ТОР и СПВ, иных заинтересованных лиц, внедряющих новые технологии и осуществляющих модернизацию производства;

5) инвесторов по определенному инвестиционному проекту, проектам ТОР и СПВ.

6. Исполнительные органы Камчатского края по курируемым видам экономической деятельности и сферам жизни общества Камчатского края запрашивают у организаций, в том числе реализующих инвестиционные проекты, проекты ТОР и СПВ, крупнейших работодателей, системообразующих предприятий, иных заинтересованных лиц, внедряющих новые технологии и осуществляющих модернизацию производства, сведения о потребности организаций в специалистах различных направлений.

Сводные сведения о потребности в специалистах различных направлений предоставляются в Министерство ежегодно в срок до 1 марта по форме согласно приложению 1 к настоящему Регламенту.

7. Муниципальные образования Камчатского края предоставляют сведения о потребности в специалистах различных направлений в Министерство ежегодно в срок до 1 марта по форме согласно приложению 2 к настоящему Регламенту.

8. Министерство запрашивает сведения о потребности в специалистах различных направлений у организаций ОПК Камчатского края и образовательных учреждений высшего образования Камчатского края.

9. Крупнейшие работодатели, инвесторы, организации, в том числе реализующие инвестиционные проекты, проекты ТОР и СПВ, иные заинтересованные лица, внедряющие новые технологии и осуществляющие модернизацию производства, могут заявить сведения о потребности в специалистах, направляя их в Министерство по электронному адресу AgZanyat@kamgov.ru ежегодно в срок до 1 марта по форме согласно приложению 2 к настоящему Регламенту.

10. Министерство на основе полученных сведений формирует сводный Прогноз по формам:

1) «Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений, имеющих высшее образование» согласно приложению 3 к настоящему Регламенту;

2) «Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в специалистах среднего звена, а также квалифицированных рабочих (служащих) различных направлений, имеющих среднее профессиональное образование» согласно приложению 4 к настоящему Регламенту;

3) «Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в работниках, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное

профессиональное образование по краткосрочным программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и служащих» согласно приложению 5 к настоящему Регламенту.

11. Сформированный Прогноз направляется Министерством на рассмотрение и согласование в отраслевые и (или) рабочие группы Инвестиционного комитета Камчатского края и объединениям работодателей Камчатского края ежегодно в срок до 10 апреля.

12. Отраслевые и (или) рабочие группы Инвестиционного комитета Камчатского края и объединения работодателей Камчатского края предоставляют в Министерство замечания и предложения по Прогнозу ежегодно в срок до 10 мая.

13. Прогноз, согласованный с отраслевыми и (или) рабочими группами Инвестиционного комитета Камчатского края и с объединениями работодателей Камчатского края, ежегодно в срок до 1 июня направляется в:

- 1) Министерство экономического развития Камчатского края;
- 2) Министерство образования Камчатского края.

14. Прогноз подлежит размещению на странице Министерства официального сайта исполнительных органов Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на Инвестиционном портале Камчатского края.

3. Определение потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах

15. Определение потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, дополненных экспертными оценками.

16. Потребность в профессиональных кадрах состоит из:

- 1) численности работников, занятых в отраслях экономики, необходимой для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда;
- 2) численности работников, необходимой для выполнения планируемых производственных показателей (для крупнейших работодателей).

17. Состав данных, используемых для определения потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах, включает:

- 1) статистические данные о социально-экономическом положении Камчатского края за ретроспективный период (минимальная длина ретроспективного периода – 5 лет) по следующим группам показателей:
 - а) экономика (с детализацией по ОКВЭД 2);
 - б) демография;

в) рынок труда;

2) сведения федеральных статистических наблюдений о профессионально-квалификационной структуре рабочих мест в Камчатском крае по видам экономической деятельности и профессиональным группам;

3) прогноз социально-экономического развития Камчатского края на среднесрочный и долгосрочный периоды;

4) стратегию социально-экономического развития Камчатского края, а также иные стратегические документы, определяющие приоритетные направления развития Камчатского края в среднесрочном и долгосрочном периодах;

5) государственные программы Российской Федерации и государственные программы Камчатского края;

6) сведения о реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектах;

7) демографический прогноз;

8) сведения о потребности в кадрах, полученные от работодателей.

18. Экономическими ориентирами при определении потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

1) объем валового регионального продукта и добавленной стоимости;

2) объем промышленного производства;

3) объем продукции сельского хозяйства;

4) объем розничного товарооборота;

5) объем платных услуг населению;

6) объем и направления инвестиций;

7) изменение производительности труда по видам экономической деятельности;

8) технологический уровень и капиталоемкость создаваемых (модернизируемых) производств в сравнении с текущими значениями;

9) количество создаваемых (модернизируемых) рабочих мест;

10) развитие инфраструктуры (дополнительный стимул экономического роста в смежных отраслях).

19. Демографическими ориентирами при определении потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

1) уровень смертности;

2) уровень рождаемости;

3) миграционные потоки.

20. Ориентирами рынка труда при определении потребности отраслей экономики и различных сфер жизни общества Камчатского края в профессиональных кадрах являются:

1) уровень безработицы;

2) уровень занятости;

3) структура занятости населения с выделением наиболее ресурсоемких и перспективных видов экономической деятельности;

4) динамика численности работников по видам экономической деятельности и профессионально-квалификационному составу;

5) численность населения трудоспособного возраста и рабочей силы с учетом демографических и миграционных процессов;

6) численность и профессионально-квалификационный состав привлекаемых работодателями иностранных работников.

4. Определение потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах

21. Определение потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах может осуществляться с использованием нормативного, штатного, балансового методов, метода экономико-математического моделирования, статистических методов, методов экстраполяции и экспертных оценок, а также их комбинации или иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей.

22. Крупнейшие работодатели используют методы и методики, учитывающие специфику конкретного вида деятельности и конкретного работодателя.

23. Потребность крупнейших работодателей в профессиональных кадрах определяется по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ).

24. На основе данных о потребности в кадрах, сформированных организациями ОПК Камчатского края, определяется потребность в профессиональных кадрах ОПК Камчатского края.

25. Критерии отнесения работодателей к крупнейшим работодателям предусмотрены приложением 6 к настоящему Регламенту.

Представляется ежегодно до 1 марта

Приложение 1 к Регламенту формирования
Прогноза потребности рынка труда Камчатского
края в специалистах различных направлений
ФОРМА

Сведения о потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений

(наименование исполнительного органа Камчатского края)

№ п/п	Укрупненная группа подготовки по ОКСО	Наименование профессии (должности) по ОКПДТР	Код профессии (должности) по ОКПДТР	Текущий год (оценка)		Плановый период (прогноз)												
				N		N+1		N+2		N+3		N+4		N+5		N+6		
				всего	в т.ч. по проектам ТОР и СПВ	всего	в т.ч. по проектам ТОР и СПВ	всего	в т.ч. по проектам ТОР и СПВ	всего	в т.ч. по проектам ТОР и СПВ	всего	в т.ч. по проектам ТОР и СПВ	всего	в т.ч. по проектам ТОР и СПВ	всего	в т.ч. по проектам ТОР и СПВ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1.	Потребность в специалистах с высшим образованием																	
2.	Вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)																	
3.																		
4.	Вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)																	
5.																		
6.		Итого потребность																
7.	Потребность в специалистах со средним профессиональным образованием																	
8.	Вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)																	
9.																		
10.	Вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)																	
11.																		
12.		Итого потребность																
13.	Потребность в работниках, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по краткосрочным программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и служащих																	
14.	Вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)																	
15.																		
16.	Вид экономической деятельности (по ОКВЭД 2)																	
17.																		
18.		Итого потребность																

(должность руководителя)

(подпись руководителя)

(Ф.И.О. (при наличии))

Сведения подготовил _____ (Ф.И.О. (при наличии), должность, служебный телефон)

Представляется ежегодно до 1 марта

Приложение 2 к Регламенту формирования
Прогноза потребности рынка труда Камчатского
края в специалистах различных направлений
ФОРМА

Сведения о потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений

(наименование муниципального образования, предприятия оборонно-промышленного комплекса, образовательного учреждения высшего образования, работодателя, инвестиционного проекта, проекта ТОР или СПВ)

(вид экономической деятельности, по ОКВЭД 2)

№ п/п	Укрупненная группа подготовки по ОКСО	Наименование профессии (должности) по ОКПДТР	Код профессии (должности) по ОКПДТР	Текущий год (оценка)	Плановый период (прогноз)					
				N	N+1	N+2	N+3	N+4	N+5	N+6
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Потребность в специалистах с высшим образованием									
2.										
3.										
4.		Итого потребность								
5.	Потребность в специалистах со средним профессиональным образованием									
6.										
7.										
8.		Итого потребность								
9.	Потребность в работниках, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по краткосрочным программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и служащих									
10.										
11.										
12.		Итого потребность								

(должность руководителя)

(подпись руководителя)

(Ф.И.О. (при наличии))

Сведения подготовил _____ (Ф.И.О. (при наличии), должность, служебный телефон)

Приложение 6 к Регламенту
формирования Прогноза
потребности рынка труда
Камчатского края в специалистах
различных направлений

Критерии
отнесения работодателей к крупнейшим работодателям

№ п/п	Наименование критерия
1	2
1.	Принадлежность к Камчатскому краю (зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае)
2.	Вхождение предприятия в состав 7 базовых отраслей (рыболовство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, торговля)
3.	Выручка предприятия в год составляет 800–30000 млн рублей

».