**Прогноз баланса трудовых ресурсов Камчатского края на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы**

тыс. человек

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Очеред-ной год****(2022г.)** | **Первый****год пла-нового периода****(2023г.)** | **Второй** **год пла-нового периода****(2024г.)** | **Справочно** |
| **текущий****год****(2021г.)** | **отчетный год****(2020г.)** |
| **I** | **Численность трудовых ресурсов**(сумма строк 1-3) | **223,1** | **225,8** | **228,0** | **221,6** | **220,4** |
|  |  в том числе: |  |  |  |  |  |
| 1. | трудоспособное население в трудоспособном возрасте | 189,1 | 189,5 | 189,8 | 189,1 | 189,2 |
| 2. | иностранные трудовые мигранты | 13,5 | 15,7 | 17,5 | 12,1 | 10,9 |
| 3. | работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2) | 20,5 | 20,6 | 20,7 | 20,4 | 20,3 |
|  |  в том числе: |   |   |   |   |   |
| 3.1 | пенсионеры старше трудоспособного возраста | 20,4 | 20,5 | 20,6 | 20,3 | 20,3 |
| 3.2 | подростки моложе трудоспособного возраста | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,0 |
| **II** | **Распределение трудовых ресурсов** |  |  |  |  |  |
| 4. | Численность занятых в экономике (без военнослужащих)  | 168,9 | 173,0 | 175,7 | 167,5 | 167,0 |
| 5. | Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3) | 54,2 | 52,8 | 52,3 | 54,1 | 53,4 |
|  |  в том числе: |   |   |   |   |   |
| 5.1 | численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы | 10,3 | 10,3 | 10,4 | 10,2 | 10,5 |
| 5.2 | численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости | 2,9 | 2,7 | 2,5 | 2,9 | 3,4 |
| 5.3 | численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике  | 41,0 | 39,8 | 39,5 | 41,0 | 39,5 |
| **III** | **Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:** | 168,9 | 173,0 | 175,7 | 167,5 | 167,0 |
| 6. | сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | 16,9 | 17,3 | 17,6 | 16,7 | 16,3 |
| 7. | добыча полезных ископаемых | 3,7 | 3,8 | 3,9 | 3,7 | 3,7 |
| 8. | обрабатывающие производства | 14,0 | 14,4 | 14,6 | 13,9 | 13,9 |
| 9. | обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционированние воздуха | 8,4 | 8,6 | 8,7 | 8,3 | 8,3 |
| 10. | водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 2,2 | 2,3 | 2,3 | 2,2 | 2,2 |
| 11. | строительство | 11,2 | 11,5 | 12,0 | 11,1 | 11,1 |
| 12. | торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов | 24,9 | 25,5 | 25,9 | 24,7 | 24,6 |
| 13. | транспортировка и хранение | 11,1 | 11,4 | 11,6 | 11,0 | 11,0 |
| 14. | деятельность гостиниц и предприятий общественного питания | 3,5 | 3,6 | 3,7 | 3,5 | 3,3 |
| 15. | деятельность в области информации и связи | 2,1 | 2,2 | 2,2 | 2,1 | 2,1 |
| 16. | деятельность финансовая и страховая | 2,3 | 2,4 | 2,4 | 2,3 | 2,3 |
| 17. | деятельность по операциям с недвижимым имуществом | 3,7 | 3,8 | 3,9 | 3,7 | 3,7 |
| 18. | деятельность профессиональная, научная и техническая | 4,5 | 4,7 | 4,7 | 4,5 | 4,5 |
| 19. | деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги | 3,4 | 3,5 | 3,6 | 3,4 | 3,4 |
| 20. | государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 21,4 | 21,9 | 22,0 | 21,3 | 21,2 |
| 21. | образование | 15,4 | 15,7 | 16,0 | 15,2 | 15,7 |
| 22. | деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 12,2 | 12,5 | 12,7 | 12,1 | 12,1 |
| 23. | деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 3,0 | 3,1 | 3,2 | 3,0 | 3,0 |
| 24. | предоставление прочих видов услуг | 4,6 | 4,8 | 4,8 | 4,6 | 4,6 |

**Пояснительная записка к прогнозу баланса трудовых ресурсов**

**на 2022 год и плановый период 2023-2024годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Камчатского края на 2022 год и плановый двухлетний период 2023-2024 годы разработан в соответствии с базовым вариантом прогноза социально-экономического развития Камчатского края на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов.

Численность рабочей силы в 2020 году составила 181,5 тыс. человек или 58,1 % от общей численности постоянного населения.

Общий уровень безработицы в 2020 году составил 3,8% (на уровне 2019 года). Численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, составила – 6,9 тыс. человек (на уровне 2019 года).

На регистрируемом рынке труда Камчатского края в 2020 году наблюдался рост числа безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, что связано с введением ограничений по причине распространения новой коронавирусной инфекции.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан на конец 2020 года составила 4,0 тыс. человек, на конец 2019 года – 2,5 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2021 составил 2,2%, на 01.01.2020 – 1,4%.

В течение 2020 года в органы государственной службы занятости населения Камчатского края за содействием в трудоустройстве обратились 10,3 тыс. человек, из них трудоустроено 4,4 тыс. человек или 42,5% (в 2019 году – 60,4%). Снижение показателя связано с введением ограничений по причине распространения новой коронавирусной инфекции, переходом на дистанционный режим обслуживания граждан, наложением запрета Управлением Роспотребнадзора по Камчатскому краю на организацию летней занятости несовершеннолетних граждан в период пандемии.

Спрос на рабочую силу в 2020 году вырос по сравнению с 2019 годом на 9,3%, количество заявленных вакансий в течение 2020 года составило 31,7 тыс. единиц, из них 53,1% – вакансии рабочих профессий.

Потребность в работниках в Камчатском крае на 01.01.2021 составила 9,5 тыс. человек (на 01.01.2020 – 6,0 тыс. человек). Напряженность на рынке труда составила 0,4 человека на одну заявленную вакансию (на 01.01.2020 – 0,5).

В прогнозируемом периоде важнейшей задачей станет развитие качества рабочей силы, подготовка высококвалифицированных работников и приведение профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров в соответствие с текущими и перспективными потребностями экономики, повышение производительности труда и устранение существующего дисбаланса рынка труда.