

ПРОТОКОЛ
заседания Коллегии Министерства труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края от 15.12.2021

16.12.2021

10

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ
Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края –
Ниценко Наталья Борисовна

Присутствовали: 25 человек (список прилагается).

1. Трансформация центров занятости населения. Опыт внедрения и новые инициативы.

(Ниценко Н.Б., Леушина О.В. Голованов И.А., Макарова О.Н.,
Окунева Т.Ю., Маркина Е.В., Суркова Е.Е., Пелёвина О.С., Дударев О.А.,
Загуменная О.Н., Ширкина А.В.)

РЕШИЛИ:

1. В 2022 году считать приоритетными направлениями деятельности органов государственной службы занятости населения Камчатского края мероприятия по модернизации службы занятости, направленные на клиентоориентированность, эффективную занятость населения, улучшение и развитие профессиональных навыков граждан, кадровое обеспечение экономики региона.

2. Обеспечить регистрацию граждан в целях поиска подходящей работы, регистрацию безработных граждан с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).

В целях реализации намеченных направлений деятельности:

1. Министерству труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство):

1.1. Отделу обучения и профессиональной ориентации, отделу организации трудоустройства и активных форм занятости, отделу развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями:

1.1.1. создать на базе каждого отдела рабочую группу, включив в ее состав специалистов краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения) по направлениям деятельности

срок – до 31.12.2021;

1.1.2. в рамках рабочих групп разработать не менее 3-х жизненных ситуаций по работе с гражданами или работодателями

срок – до 01.04.2022;

1.1.3. презентовать разработанные жизненные ситуации по работе с гражданами и работодателями на очередном заседании Коллегии Министерства

срок – до 01.05.2022;

1.2. Отделу обучения и профессиональной ориентации:

1.2.1. обеспечить доведение до центров занятости населения лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности» по результатам рассмотрения заявок центров занятости населения

срок – в течение 2022 года;

1.2.2. разработать и направить в центры занятости населения наглядный информационный материал о порядке организации целевого обучения в Камчатском крае

срок – до 01.03.2022;

1.2.3. совместно с Министерством образования Камчатского края проработать возможность организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан с использованием образовательных сертификатов, а также возможность обучения граждан, проживающих в отдаленных районах Камчатского края, с применением дистанционных технологий на базе профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Камчатского края

срок – 31.03.2022;

1.2.4. проработать с ФГБОУВО «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» и КГАУ ДПО Камчатский институт развития образования возможность организации дополнительного профессионального образования для профконсультантов центров занятости населения

срок – 31.03.2022;

1.3. Отделу организации трудоустройства и активных форм занятости:

1.3.1. обобщить информацию центров занятости населения о выявленных категориях незанятых услуг, разместить сводную информацию (Карта услуг населению) на сайте Министерства в целях оптимизации оказания государственной услуги по содействию началу предпринимательской деятельности и реализации самозанятости безработных граждан

срок – 2 квартал 2022 года;

1.3.2. организовать на базе Центра поддержки предпринимательства «Мой бизнес» семинар для специалистов центров занятости населения по вопросу организации самозанятости граждан

срок – до 01.04.2022;

1.3.3. разработать и направить в центры занятости населения шаблон паспорта трудовых ресурсов муниципального образования, отражающий, в том числе, основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда муниципального образования, а также их перспективное развитие

срок – до 01.02.2022;

1.3.4. совместно с Министерством образования Камчатского края проработать возможность использования ресурсов ГИС Камчатского края «Сетевой город» для информирования учащихся общеобразовательных организаций и их родителей об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

срок – до 01.03.2022;

1.4. Отделу прогнозирования и цифровизации рынка труда:

1.4.1. обеспечить бесперебойную работу защищенных каналов связи доступа к Единой цифровой платформе

срок – в течение 2022 года;

1.5. Отделу развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями:

1.5.1. проанализировать клиентоцентричные карты работодателей, разработанные центрами занятости населения, и на их основе с учетом лучших практик организации деятельности по подбору персонала разработать единые методические рекомендации для центров занятости населения по работе с работодателями

срок – до 01.07.2022;

1.6. Отделу финансового планирования и бюджетного учета:

1.6.1. организовать работу по выявлению неэффективных расходов и их перераспределению в целях повышения эффективности расходов финансовых средств

срок – до 01.06.2022.

2. Начальникам отделов Министерства, директорам центров занятости населения:

2.1. изучить успешные практики в сфере занятости населения, размещенные на платформе АСИ СМАРТЕКА, выбрать одну практику и адаптировать ее под Камчатский край или под центр занятости населения

срок – до 01.02.2022;

2.2. заместителю Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (О.В. Леушиной) организовать проведение презентации выбранных практик

срок – до 01.04.2022.

3. Директорам центров занятости населения:

3.1. обеспечить организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с учетом потребности регионального рынка труда и реальных возможностей

трудоустройства граждан по полученной квалификации (специальности), обеспечив 100-процентное трудоустройство прошедших обучение по направлению центра занятости населения

срок – до 31.12.2022;

3.2. обеспечить взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в рамках социальных контрактов, в том числе с возможностью организации самозанятости

срок – в течение 2022 года;

3.3. обеспечить гражданам возможность получения государственной услуги по профессиональной ориентации в электронном виде (подача заявлений и проведение тестирования)

срок – в течение 2022 года;

3.4. ключевыми задачами в профориентационной работе определить: внедрение новых форм работы, повышение уровня взаимодействия с работодателями, популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных в Камчатском крае, и информирование их о возможностях обучения в региональных профессиональных образовательных организациях

срок – в течение 2022 года;

3.5. совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований провести анализ на предмет выявления категорий незанятых услуг с учетом особенностей региона

срок – до 01.04.2022;

3.6. совместно с органами местного самоуправления разработать паспорта трудовых ресурсов муниципальных образований, отражающих, в том числе, основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынков труда, а также их перспективное развитие

срок – до 01.03.2022;

3.7. представить схему подготовки и реализации летней трудовой занятости подростков в 2022 году с учетом внедрения принципов бережливого производства

срок – до 01.02.2022;

3.8. разработать и внедрить клиентоцентричные карты работодателей

срок – 1 квартал 2022 года;

3.9. представить в рамках коллегии Министерства информацию о внедрении в практическую деятельность центра занятости населения клиентоцентричного подхода к работодателям в условиях модернизации службы занятости населения (опыт, возникшие проблемы, пути их решения)

срок – 1 полугодие 2022 года;

3.10. обеспечить консультационное содействие гражданам по вопросам, связанным с получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы с помощью Единой цифровой платформы

срок – в течение 2022 года;

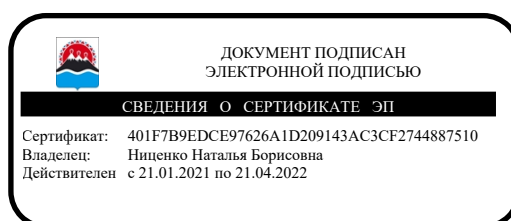
3.11. в населенных пунктах муниципальных образований Камчатского края, где отсутствуют специалисты службы занятости, обеспечить 100-процентную доступность граждан в подаче заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы с использованием Единой цифровой платформы

срок – в течение 2022 года;

3.12. направить в отдел финансового планирования и бюджетного учета предложения по оптимизации утвержденных нормативов затрат на содержание центров занятости населения

срок – до 01.03.2022;

Председатель Коллегии



Н.Б. Ниценко

Список участников заседания Коллегии Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

Присутствовали:

- НИЦЕНКО**
Наталья Борисовна - Министра труд и развития кадрового потенциала Камчатского края, председатель Коллегии;
- ЛЕУШИНА**
Ольга Васильевна - заместитель Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края;
- ГОЛОВАНОВ**
Иван Алексеевич - заместитель Министра - начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями;
- ПОДЕЛИНСКАЯ**
Татьяна Александровна - консультант отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда, секретарь Коллегии;
- БАДАЛЬЯН**
Ирина Геннадьевна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Вилючинска»;
- ЛУГОВОЙ**
Владислав Владимирович - начальник отдела трудовых отношений;
- МАКАРОВА**
Оксана Николаевна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Петропавловска-Камчатского»;
- МАРКИНА**
Елена Викторовна - начальник отдела обучения и профессиональной ориентации;
- МАЯКИНА**
Татьяна Александровна - директор краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр охраны труда»;
- ПЕЛЁВИНА**
Оксана Сергеевна - начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости;
- РЫБКА**
Галина Александровна - начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета;

- СУРКОВА**
Елена Евгеньевна
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Елизовского района»;
- ШИРКИНА**
Алевтина Викторовна
- начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда.

Приглашенные:

- БЕСКОРОВАЙНАЯ**
Светлана Викторовна
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Собольевского района»;

- ГРИГОРЬЕВ**
Андрей Николаевич
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения поселка Ключи»;

- ДУДАРЕВ**
Олег Александрович
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Усть-Большерецкого района»;

- ЗАГУМЕННАЯ**
Ольга Николаевна
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Быстринского района»;

- МИРГОРОДСКАЯ**
Татьяна Павловна
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Олюторского района»;

- ОКУНЕВА**
Татьяна Юрьевна
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Карагинского района»;

- РОГОЗЯНОВА**
Надежда Павловна
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Мильковского района».

В режиме ВКС:

- ВОЖИКОВА**
Светлана Владимировна
- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Алеутского района»;

ДУБРОВИНА

Елена Николаевна

- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Усть-Камчатского района»;

КОРНЕЙЧУК

Татьяна Геннадьевна

- начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля;

ПЛОТНИКОВА

Екатерина Геннадьевна

- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тигильского района»;

ЮШИНА

Лариса Маратовна

- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Пенжинского района».