
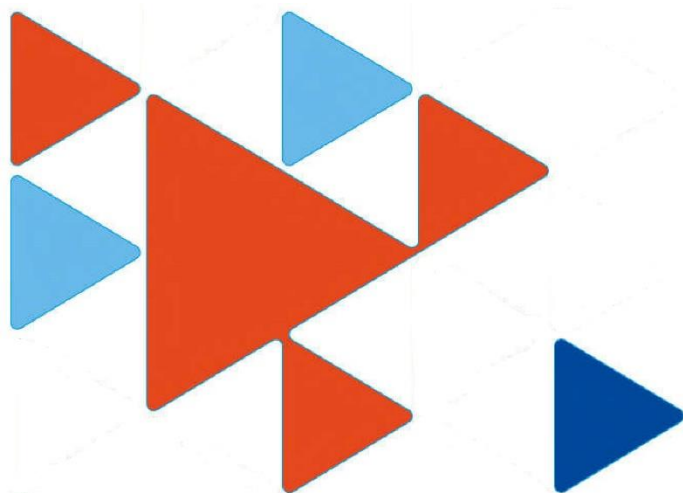


Заседание
Межведомственной комиссии по охране труда
Камчатского края



Об основных изменениях законодательства в сфере охраны труда в 2022 году

Докладчик: Ниценко Наталья Борисовна,
Министр труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края



Основа изменений в сфере охраны труда

«Государственная политика в области охраны труда дополняется новым направлением — **оценка и управление профессиональными рисками**, что позволит исключать производственный травматизм за счет более адресного подхода к охране труда», — *пояснил первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко.*



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
от 02.07.2021 № 311-ФЗ**

(в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

Вводится два основных принципа

Принцип предупреждения и профилактики опасностей, ликвидации или снижения уровня профессионального риска

постоянная (систематическая) реализация работодателем комплекса мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска с соблюдением последовательности (приоритетности) их реализации

Принцип минимизации последствий повреждения здоровья работников, которые не удалось предотвратить

работодателем должны быть предусмотрены мероприятия, обеспечивающие постоянную готовность к ликвидации возникших опасностей и минимизации их последствий

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя



Работодатель обязан **создать безопасные условия труда**, исходя из:

- комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места
- оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут влиять на физическое и психологическое состояние работников

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан перед началом производства работ (оказания услуг) информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников, разработать мероприятия, исключающие возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций и принимать участие в их реализации



Порядок и сроки информирования, а также примерный перечень мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций, утверждаются Минтрудом России

Статья 214 Обязанности работодателя в области охраны труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

заблаговременная разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

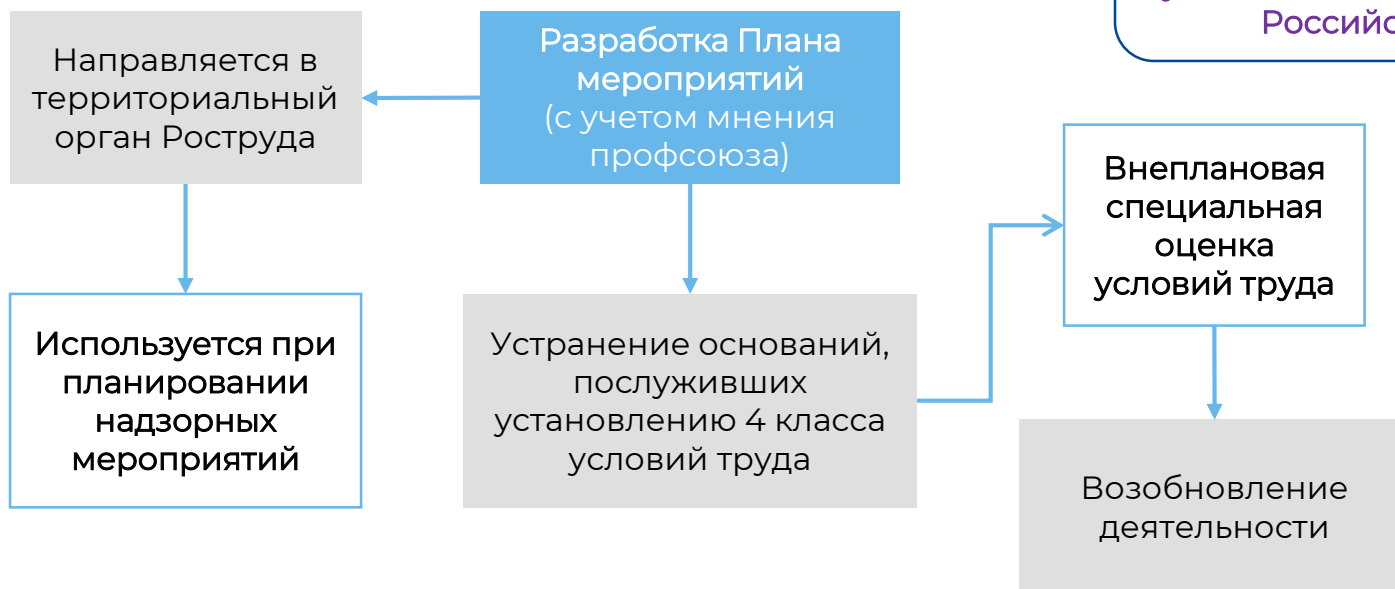
разработка и утверждение правил (стандартов) организации по охране труда, а также инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюза

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям данных нормативных правовых актов

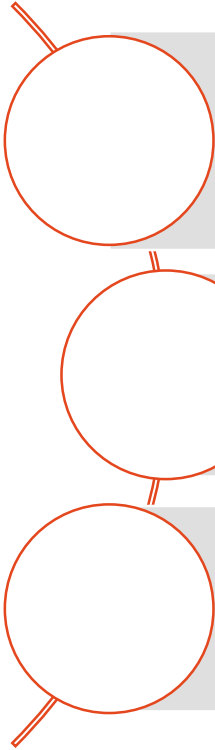
Работа в опасных условиях труда **ЗАПРЕЩЕНА**

Работодатель **обязан приостановить работы** на рабочих местах, если по результатам спецоценки на этих рабочих местах условия труда будут отнесены к **4 опасному классу** условий труда

Исключение – работа по устранению чрезвычайных ситуаций, отдельные виды деятельности по перечню устанавливаемому Правительством Российской Федерации



НОВЫЕ ПОДХОДЫ К СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



ПРОБЛЕМА – «списочный» подход в организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, не обеспечивающий эффективную защиту и одновременно минимизации затрат на реализацию мероприятия

1. РЕШЕНИЕ – установление единых типовых норм обеспечения СИЗ в зависимости от имеющихся на конкретном рабочем месте вредных производственных факторов, опасностей, загрязнений, климата

2. РЕШЕНИЕ – самостоятельность работодателей в решении вопросов выбора и обеспечения СИЗ

АЛГОРИТМ ВЫБОРА СИЗ



Глава 57.1. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Наделение работодателя правом проводить внутренний контроль, результаты которого признаются на государственном уровне

Предупреждение и устранение возможных нарушений в сфере трудового законодательства
добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности требованиям трудового законодательства

Признание результатов внутреннего контроля соответствующими контрольно-надзорными органами
результаты применяются при формировании плана проверок (отложение или проведение в «ограниченном формате»)

Определение внутреннего контроля как одного из способов защиты трудовых прав и свобод
высокая заинтересованность работодателя в проведении самостоятельного и постоянного контроля за соблюдением требований трудового законодательства

Абсолютно новое в правах и обязанностях работников



ВАЖНО!

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

ПРАВА

на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

на личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте;

на получение информации:

- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте;
- об использовании видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

ОБЯЗАНОСТИ

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Спасибо за внимание!