



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: agzanyat@kamgov.ru

г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место составления акта)

05 марта 2021 года
(дата составления акта)
16 часов 20 минут
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
Министерством труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края
№ 2

«05» марта 2021 г. по адресу: г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место проведения проверки)

На основании: приказа Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Н.Б. Ниценко от 29.01.2021 № 28 «О проведении плановой документарной проверки юридического лица».

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля, издавшего приказ о проведении проверки)

проведена плановая документарная проверка в отношении: муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70» Петропавловск-Камчатского городского округа, 683002, Камчатский край, город Петропавловск-Камчатский, улица Виталия Кручины, дом 12, ИНН 4101163270, ОГРН 1144101001868.

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, адрес, ИНН, ОГРН)

Продолжительность проверки: с 05.03.2021 по 05.03.2021 (дней/часов (для субъектов малого предпринимательства)).

Акт составлен: Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(наименование органа государственного контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) _____.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), подпись, дата, время (для субъектов малого предпринимательства))

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: при проведении настоящей проверки согласование не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Тихонов А.М. – заместитель начальника отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица, проводившего проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций)

При проведении проверки присутствовали: -----

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки со стороны работодателя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70» Петропавловск-Камчатского городского округа выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения.

Факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлено.

Запись в журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля, внесена/отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

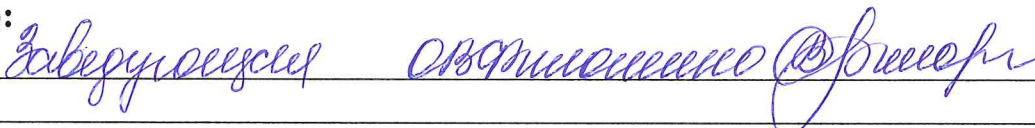
Прилагаемые документы:

1. Приложение – Сведения о результатах проверки выполнения обязательных требований в области занятости населения на 5 л. в 1 экз.;

2. Письмо Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 05.03.2021 № 55.06-01-08 «О необходимости явки для составления протокола об административном правонарушении».

Подпись лица, проводившего проверку:  А.М. Тихонов

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):



(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 09 ”  20 21 г.
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____.

(подпись лица, проводившего проверку)

Сведения о результатах проверки выполнения
обязательных требований в области занятости населения
за период с декабря 2019 года по декабрь 2020 года

Государственная функция по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – проверка) проводится на основании Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, согласованного с Прокуратурой Камчатского края, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля».

Порядок проведения проверки регламентирован Административным регламентом исполнения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 09.12.2013 № 258.

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 29.09.2020 № 178 «Об изменении структуры исполнительных органов государственной власти Камчатского края» Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края переименовано в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

В процессе проведения проверки лицом, уполномоченным на проведение проверки, рассмотрены следующие документы:

- 1) письмо КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского от 05.02.2021 № 01-18/121;
- 2) копия штатного расписания № 9, утвержденного приказом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 70») от 30.09.2019 № 45;
- 3) копия штатного расписания № 11, утвержденного приказом МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 70» от 20.10.2019 № 592-К;
- 4) копия штатного расписания № 12, утвержденного приказом МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 70» от 30.12.2020 № 74;
- 5) копия приказа МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 70» от 14.02.2015 № 29/1 «О выделении(резервировании) и (или) создании рабочих мест в счет установленной квоты»;
- 6) копия приказа МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 70» от 01.08.2019 № 32/1 «О принятии работника по квоте»;
- 7) копия заключения эксперта № 45/КамЗЭ по результатам специальной оценки условий труда от 20.07.2015;

8) письмо МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 70» от 05.02.2021 № 12-П;

9) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 05.12.2019;

10) копия сведений о потребности в работниках, наличии свободных мест (вакантных должностей) от 05.12.2019;

11) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 09.01.2020;

12) копия сведений о потребности в работниках, наличии свободных мест (вакантных должностей) от 09.01.2020;

13) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 05.02.2020;

14) копия сведений о потребности в работниках, наличии свободных мест (вакантных должностей) от 05.02.2020;

15) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 04.03.2020;

16) копия сведений о потребности в работниках, наличии свободных мест (вакантных должностей) от 04.03.2020;

17) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по состоянию на 28.04.2020;

18) копия сведений о потребности в работниках, наличии свободных мест (вакантных должностей) от 28.04.2020;

19) копия информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или

(вакантных должностей) от 04.02.2021.

В процессе проведения проверки и анализа представленных документов установлено следующее.

Штатная численность МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 70» составляет **92,07** единиц.

Среднесписочная численность составляет **50** единиц.

Рабочие места на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда – **отсутствуют**.

Рабочие места, подлежащие замещению в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности, - **отсутствуют**.

Количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты рассчитывается с **50** единиц в размере **3 %** и составляет **1,5** единицы.

Квотирование в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан регламентировано Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон).

Согласно части 1 статьи 5 Закона размер установления квоты устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно части 3 статьи 6 Закона при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты составляет **2** единицы.

В ходе проведения проверки документально подтверждено следующее:

1) количество выделенных (созданных) рабочих мест для приема на работу инвалидов соответствует требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов (работодатель зарезервировал 2 рабочих места);

2) информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов предоставляется в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского не в установленные сроки (информация за март 2020 года представлена 29.04.2020, за декабрь 2020 года предоставлена 12.01.2021);

3) информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляется в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского не в установленные сроки (информация за март 2020 года представлена 29.04.2020, за декабрь 2020 года предоставлена 12.01.2021);

4) квотируемые рабочие места являются вакантными.

Подпись лица, проводившего проверку: _____

А.М. Тихонов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

(Министерство труда

Камчатского края)

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский,

683003, тел. 42-48-85, факс 42-73-68,

Эл. почта: AgZanyat@kamgov.ru

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 70»
Петропавловск-Камчатского
городского округа

ул. В.Кручины, 12,
г. Петропавловск-Камчатский,
Камчатский край, 683002

05.03.2021 № 55.06-01-08

на № _____ от _____

О необходимости явки для составления
протокола об административном
правонарушении

На основании пунктов 6, 13 части 1 статьи 7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), пункта 8 части 2.2. раздела 2 Положения о Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П, и в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 02.12.2009 № 456-П «Об утверждении перечня должностных лиц Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях», Министерство уполномочено на принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан, привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По результатам проведения плановой документальной проверки в отношении муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70» Петропавловск-Камчатского городского округа, согласно акту проверки Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 05.03.2021 № 2 установлено нарушение требований приказа Агенства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Министерство, в соответствии со статьей 28.2 КоАП РФ, уведомляет законного представителя муниципального автономного дошкольного образовательного

учреждения «Детский сад № 70» Петропавловск-Камчатского городского округа о необходимости явиться **10 марта 2021 года, в 11 часов 00 минут**, в Министерство, расположенное по адресу: город Петропавловск-Камчатский, улица Ленинградская, дом 72, подъезд 3, этаж 3, кабинет № 19, для составления протокола об административном правонарушении в отношении муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70» Петропавловск-Камчатского городского округа по статье 19.7 КоАП РФ.

Министерство разъясняет Ваши права и обязанности, предусмотренные статьями 24.2, 25.1, 25.4, 25.5 и 25.6 КоАП РФ, которыми Вы можете воспользоваться при составлении протокола об административном правонарушении, в частности: лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника; обжаловать меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении, определение по делу об административном правонарушении; в случае, если Вы не владеете языком, на котором ведется производство по делу об административном правонарушении, можете пользоваться услугами переводчика; пользоваться иными процессуальными правами в соответствии с КоАП РФ, а также в соответствии с положениями статей 46 и 51 Конституции Российской Федерации имеете право на судебную защиту и отказаться свидетельствовать против себя, своего супруга и близких родственников, круг которых определен федеральным законом.

Для составления протокола об административном правонарушении при себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документ, удостоверяющий служебное положение законного представителя (приказ о назначении на должность).

В случае Вашей неявки, в соответствии с пунктом 4.1 статьи 28.2 КоАП РФ, протокол об административном правонарушении будет составлен в Ваше отсутствие.

Заместитель
начальника отдела
организационно-правового
обеспечения и контроля
Министерства труда и
развития кадрового
потенциала Камчатского
края



А.М. Тихонов