Приложение

к приказу Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

от [Дата регистрации] № [Номер документа]

|  |  |
| --- | --- |
| Периодичность – ежемесячно  Представляется работодателем  в центр занятости населения  по месту своего нахождения  до 10 числа месяца, следующего  за отчетным месяцем | Директору краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»  (наименование поселка, города, района) |

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф. И. О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Информация о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) вы­делен­ных рабочих местах для трудо­устрой­ства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

**по состоянию на  «01» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_г.**

1. Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Численность работников и среднесписочная численность работников (на начало отчетного месяца)* | | | | *Размер установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан,*  *% от среднесписочной численности работников\** | *Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных и (или) вы­делен­ных рабочих местах для трудо­устрой­ства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы*  *(№ и дата локального акта)* | *Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест* | *Установленная квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ед.* | | *Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой, ед.* | | | *Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан сверх установленной квоты, ед.* | | | *Количество рабочих мест, предполагаемых к созданию и (или) выделению для трудоустройства отдельных категорий граждан дополнительно к установленной квоте* | |
| Численность работников организации, чел. | Среднесписочная численность работников, чел. | Количество рабочих мест, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда и т.д. (в соответствии с п.2 ст.6 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»), ед. | Показатель для расчета квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ед.  (гр. 4 = гр.2- гр.3) | Всего\*\*  ( гр. 8= гр.4 \* гр. 5 в %) | в т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов (в соответствии с приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 15.12.2020 № 388 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края»)\*\*\* | Занятых | в т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов | Вакантных | Занятых | в т. ч. специальные рабочие места для инвалидов | Вакантных | Всего | в т. ч. специальные рабочие места для инвалидов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|  |  |  |  | 2 %  либо 3% |  | Инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 % |  | Молодежь в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые |  | Х |  | Х |  |  | Х |  |  | Х |
|  | Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет |  |  |  | Х |  |  | Х |
|  | Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы |  |  |  |  | Х |  |  | Х |
|  | Лица, страдающие психическими расстройствами |  |  |  | Х |  |  | Х |
| 2 % |  | Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет |  | Х |  | Х |  |  | Х |  |  | Х |
|  | Одинокие родители (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами |  |  |  | Х |  |  | Х |
| 1 % |  | Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; одинокие родители (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами (для работодателей, привлекающих и использующих труд иностранных работников, независимо от среднесписочной численности работников) |  | Х |  | Х |  |  | Х |  |  | Х |

Справочно:

\* В соответствии со статьями 4, 5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании рабочих мест):

- квота *для инвалидов* устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан *(молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющей среднее профессиональное образование и ищущей работу впервые; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц, страдающих психическими расстройствами)* устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 1 процента к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан *(женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами)* устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан *(женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами)* устанавливается работодателям, привлекающим и использующим труд иностранных работников, в размере 1 процента, независимо от среднесписочной численности работников.

\*\* В соответствии с пунктом 3 статьи 6 Закона о квотировании рабочих мест *при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.*

\*\*\* В соответствии с приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 15.12.2020 № 388 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края» установлено минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, среднесписочная численность работников которых составляет: *от 35 до 200 человек - одно специальное рабочее место; от 201 до 300 человек - два специальных рабочих места; свыше 301 человека - три специальных рабочих места.*

1. Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных и (или) выделенных рабочих местах, в том числе для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы, в счет установленной квоты (*заполняется при наличии значения в гр. 12 таблицы Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы*)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наимено­вание профессии (специаль­ности), должно­сти | Квалифи­кация | Необхо­димое коли­чество работни­ков | Размер заработ­ной платы (дохода) | Характер, режим работы | | | Профессионально-квалификационные требования (образование,  стаж работы), дополнительные навыки, опыт работы | Дополни­тельные пожелания к кандидатуре работника | Перечень социальных гарантий |
| Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная | Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, сменная, вахтовый метод, неполный рабочий день (рабочая неделя) | Начало, окончание работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( наименование должности руководителя организации) (подпись) (расшифровка подписи)

МП

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( должность, ФИО, контактный телефон)