



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

03.06.2020 № 222-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» следующие изменения:

- 1) в преамбуле слова «в 2018 году» исключить;
- 2) в пункте 1 части 1 слово «предоставления» заменить словом «оформления»;
- 3) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;
- 4) в приложении 2:
 - а) в разделе 1:
часть 1.1 после слова «работодателям» дополнить словами «, прошедшим в установленном Правительством Камчатского края порядке отбор для включения в подпрограмму 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением

Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П (далее - региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов),»;

в части 1.3 слова «подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П (далее – региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов)» заменить словами «региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»;

б) в разделе 2:

в подпункте «в» пункта 5 части 2.1 слово «банкротства,» заменить словами «в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации,»;

часть 2.2 дополнить пунктами 3 и 4 следующего содержания:

«3) документы, подтверждающие расходы работодателя, а также затраты работника на меры поддержки, указанные в части 2.1 раздела 2 Порядка осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации;

4) гарантийное письмо, подтверждающее соответствие работодателя требованиям, установленным подпунктами «б» - «г» пункта 5 части 2.1 настоящего раздела.»;

дополнить частью 2.2¹ следующего содержания:

«2.2¹. Работодатель вправе представить в Агентство по собственной инициативе документ, содержащий сведения об отсутствии на дату подачи документов неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.»;

абзац первый части 2.8 дополнить словами «и заключает с работодателем соглашение о предоставлении субсидии. Соглашение о предоставлении субсидии, дополнительное соглашение к соглашению о предоставлении субсидии, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения о предоставлении субсидии (при необходимости) заключается в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Камчатского края»;

в части 2.8¹:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«С₁ - фактические затраты работодателя на предоставление мер поддержки на одного работника.»;

в абзаце 5 слова «225 тыс. рублей» заменить словами «1 млн. рублей»;

дополнить частями 2.8² и 2.8³ следующего содержания:

«2.8². Результатом предоставления субсидии является привлечение работников из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства

Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

Показателями, необходимыми для достижения результата предоставления субсидии (далее – показатели результата предоставления субсидии), являются:

1) численность работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

2) доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Значения показателей результата предоставления субсидии устанавливаются в соглашении о предоставлении субсидии.»;

дополнить частями 2.12¹-2.12³ следующего содержания:

«2.12¹. В случае если работодателем по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии не достигнуты значения показателей результата предоставления субсидии, установленных соглашением о предоставлении субсидии, объем средств, подлежащих возврату в краевой бюджет в срок до 1 марта года, следующего за годом предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = C \times k \times m/n, \text{ где:}$$

C - сумма субсидии, предоставленная работодателю;

k - коэффициент возврата субсидии;

m - количество показателей результата предоставления субсидии, по которым не достигнуты значения показателей результата предоставления субсидии;

n - общее количество показателей результата предоставления субсидии.

2.12². Коэффициент возврата субсидии рассчитывается по формуле:

$$k = \sum D_i/m, \text{ где:}$$

D_i - индекс, отражающий уровень недостижения значения i-го показателя результата предоставления субсидии.

2.12³. Индекс, отражающий уровень недостижения значения i-го показателя результата использования субсидии, определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i/S_i, \text{ где:}$$

T_i - фактически достигнутое значение i-го показателя результата предоставления субсидии на отчетную дату;

S_i - плановое значение i-го показателя результата предоставления субсидии, установленное соглашением о предоставлении субсидии.»;

часть 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Работодатель ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за кварталом, в котором была получена субсидия, представляет в Агентство отчет о достижении показателей, указанных в части 2.8² настоящего Порядка, по форме, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии.

Агентство вправе устанавливать в соглашении о предоставлении субсидии сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.»;

часть 2.14 признать утратившей силу;

часть 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. При предоставлении субсидии обязательным условием ее предоставления, включаемым в соглашение о предоставлении субсидии, является согласие получателя субсидии на осуществление Агентством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателями субсидий условий, целей и порядка предоставления субсидии.»

5) в разделе 2 приложения 4:

а) в части 2.1:

в пункте 1 после слов «переезд гражданина» дополнить словами «и членов его семьи»;

пункт 3 дополнить словами «, частичной оплате покупки жилого помещения (не более 70 % стоимости жилья), уплате процентов по договору ипотечного жилищного кредитования»;

пункт 8 после слов «предусмотрено в» дополнить словами «трудовом или»;

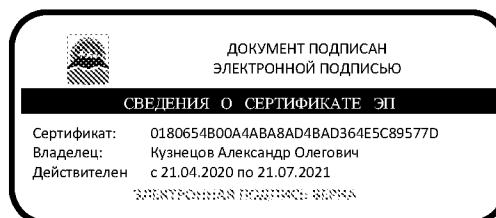
в пункте 12 слово «пятикратного» заменить словом «пятнадцатикратного», слово «двукратного» заменить словом «пятикратного»;

б) пункт 3 части 2.4 изложить в следующей редакции:

«3) для компенсации расходов по найму, аренде, частичной оплате покупки жилого помещения, уплате процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам) – документы, подтверждающие понесенные расходы (договор найма, аренды, ипотечного жилищного кредитования, квитанции и иные документы, подтверждающие понесенные расходы);».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности Председателя
Правительства - Первого вице-
губернатора Камчатского края



А.О. Кузнецов

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 03.06.2020 № 222-П

«Приложение 1 к постановлению
Правительства Камчатского края
от 09.11.2015 № 397-П

Порядок
оформления сертификата на привлечение трудовых ресурсов

1. Настоящий Порядок определяет правила оформления работодателям сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – Сертификат).

2. Сертификат предоставляется работодателям – юридическим лицам и физическим лицам без образования юридического лица, заключившим в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее в настоящем Порядке – Агентство) соглашение об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» Государственной программы Камчатского края (далее – региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов).

3. Сертификат является документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки.

4. Сертификат предоставляется работодателю в порядке, сроки и по форме, утвержденные Министерством труда и социального развития Российской Федерации в соответствии с пунктом 19 части 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

5. Сертификат предоставляется работодателю при условии:

1) заключения с Агентством соглашения об участии в региональной программе;

2) распределения законом Камчатского края о краевом бюджете субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

6. Агентство размещает информацию о готовности Сертификата, переоформленного Сертификата, дубликата Сертификата на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на странице Агентства и уведомляет работодателя о готовности Сертификата любым доступным способом.

7. В случае, если в течении 20 рабочих дней со дня уведомления работодателя о готовности Сертификата, выдать Сертификат работодателю не представляется возможным в связи с отсутствием работодателя, Сертификат в

течение 3 рабочих дней направляется работодателю заказным письмом с уведомлением о вручении.

8. Работодатель ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Агентство сведения о трудоустройстве работников в рамках региональной программы по форме, утвержденной приложением к настоящему Порядку.

Приложение к Порядку
оформления сертификата на
привлечение трудовых
ресурсов

В Агентство по занятости
населения и миграционной
политике Камчатского края
от _____

_____ (полное наименование юридического
лица в соответствии с учредительными
документами)

Сведения о трудоустройстве работников в рамках
соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности
трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы
Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»
от «__» _____ 20__ года № _____
по состоянию на «_____» _____ 20__ года
(нарастающим итогом)

№ п/п	Сотрудник	Дата трудоустройс тва сотрудника	Должность сотрудника	Субъект РФ, откуда сотрудник привлечен для трудоустройства	Срок действия трудового договора

Руководитель организации _____

(Ф.И.О., подпись)

».