**Агентство по внутренней политике Камчатского края**

**Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края**

**Итоги опроса жителей Камчатского края**

**по определению факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания**

(май, 2015 год)

*г. Петропавловск-Камчатский*

**Аналитическая записка**

С 15 марта по 20 апреля 2015 года Агентством по внутренней политике Камчатского края при взаимодействии с Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края проведен опрос жителей Камчатского края с целью определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания.

В опросе приняли участие 720 жителей девяти муниципальных образований Камчатского края.

Большая часть респондентов проживает на территории Петропавловск-Камчатского городского округа (55,6%), Елизовского муниципального района (19,9%) и Вилючинского городского округа (8,8%), фактически равная доля принимавших участие респондентов проживает на территории Мильковского и Усть-Большерецкого муниципальных районов, наименьшая часть – на территории Усть-Камчатского, Тигильского, Карагинского и Быстринского муниципальных районов.

При этом половина респондентов проживает в своем населенном пункте с рождения, 34,1% респондентов – от 10 до 30 лет и только 5,0% респондентов – менее 5 лет.

**Длительность проживания респондентов**

**в своем населенном пункте**

По половому признаку респонденты распределились примерно одинаково, с небольшим преобладанием мужчин (50,3%).

По возрасту основной массив составили граждане до 40 лет (до 29 лет – 21,7%, 30-39 лет – 29,0%). Число опрошенных в возрасте от 40 лет до 49 лет составило 33,1%, в возрасте от 50 лет и старше – 15,8%.

**Половозрастной состав респондентов**

Большинство респондентов имеют профессиональное образование (высшее профессиональное, незаконченное высшее – 46,2%, среднее профессиональное – 28,3%), 21,3% опрошенных имеют среднее общее образование.

Среди опрошенных граждан 440 человек (61,1%) имеют работу и 274 человека (38,1%) на момент заполнения анкеты не работали.

 Респонденты достаточно стабильны в своей профессиональной деятельности – среднее время работы на одном месте составляет у 36,9% более пяти лет.

**Продолжительность трудовой деятельности**

**респондентов на момент заполнения анкеты**

На вопрос «Удовлетворены ли Вы своей настоящей работой?» 32,1% респондентов ответили утвердительно, 29,7% респондентов совершенно недовольны своим местом работы.

**Удовлетворенность работой в настоящее время**

На вопрос «При каких условиях Вы не смените место постоянного проживания ради новой работы?» респондентам предлагалось выбрать до трех вариантов ответа. Опрошенные ценят в первую очередь уровень заработной платы, возможность карьерного роста и самореализации, наличие отлаженной системы предоставления социальных услуг, возможность улучшения жилищных условий.

**Условия, при которых респонденты не сменят место постоянного проживания ради новой работы**

Поменять место постоянного проживания ради работы, которая бы устраивала респондентов, могли бы 42,9% опрошенных.

На вопрос «На какой срок Вы готовы трудоустроиться за пределами Вашего места постоянного проживания?» 30,6% респондентов ответили, что готовы переехать навсегда, 12,1% устроила бы работа вахтовым или сезонным методом.

**Срок, на который готовы трудоустроиться респонденты**

**за пределами места постоянного проживания**

На вопрос «Где бы Вы предпочли трудоустроиться, если бы приняли решение менять работу?» практически одинаковая часть респондентов выбрала крупные города Москва и Санкт-Петербург (17,5%), Дальний Восток (16,1%), Южную часть России (15,1%), Центральную часть России (13,8%). В другой стране готовы работать лишь 7,2% респондентов.

У 51,3% респондентов в окружении есть родственники (соседи, друзья), которые работают за пределами своего места постоянного проживания. Основными причинами, по которым родственники (соседи, друзья) работают за пределами своего места постоянного проживания, респонденты называют низкую заработную плату, отсутствие работы по профессии (специальности), отсутствие транспортной и информационной доступности.

**Выводы по опросу:**

Несмотря на то, что практически каждый третий из опрошенных граждан не удовлетворен своей настоящей работой, почти 50,0% респондентов не хотели бы менять место постоянного проживания ради новой работы.

В случае принятия решения поменять работу 31,0% респондентов готовы трудоустроиться за пределами места постоянного проживания либо на ограниченный срок (9,9% – не более года, 9,0% – до 5 лет), либо работать вахтовым или сезонным методом (12,1%).

Среди факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, респонденты выделяют уровень заработной платы, наличие стабильных социальных и государственных гарантий, наличие развитой инфраструктуры, уровень цен в регионе, возможность карьерного роста.

**Факторы, при которых респонденты не искали бы себе работу за пределами места постоянного проживания**

(респондентам предлагалось выбрать несколько вариантов ответов)