

ПРОТОКОЛ № 4
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:

06 июня 2017 года
14 часов 00 минут

Место проведения:

Конференц - зал
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Мизинин Сергей Владимирович – консультант отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

Присутствовали:

Карпенко
Валерий Николаевич

- заместителя Председателя Правительства Камчатского края, председатель комиссии, Председатель;

Ниценко
Наталья Борисовна

- руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, заместитель председателя комиссии;

Мизинин
Сергей Владимирович

- консультант отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, секретарь Комиссии;

Господарик
Яна Николаевна

- управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю;

Кандаурова
Ирина Владимировна

- заместитель министра социального развития и труда Камчатского края;

Колгин Даниил Александрович	- руководитель Государственной инспекции труда в Камчатском крае;
Крят Анна Юрьевна	- заместитель начальника отдела администрирования страховых взносов Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;
Каюмов Владимир Владимирович	- министр транспорта и дорожного строительства Камчатского края;
Мелехина Татьяна Викторовна	- управляющий отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому;
Потапов Александр Владимирович	- заместитель начальника полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю;
Чеботарева Светлана Васильевна	- заместитель руководителя управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю;
Перфильева Екатерина Дехуновна	- третий секретарь представительства МИД России в г. Петропавловске-Камчатском;
Удодов Александр Петрович	- начальник Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю;
Саидгареев Рустан Игоревич	- сотрудник Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Камчатскому краю.

1. О миграционной ситуации в Камчатском крае в 1 квартале 2017 года.

(Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов.)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.;

2. О согласовании заявки работодателя об уменьшении потребности в иностранной рабочей силе на 2017 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, А.В. Колгин, Я.Н. Господарик, И.В. Кандаурова, Перфильева Е.Д. Мелихова, В.В. Каюмов, Р.И. Саидгареев, С.В. Чеботарева, А.Ю. Крят)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2.2. Рассмотрев 1 заявку работодателя об уменьшении потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2017 год на 107 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического

лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

2.3. Согласовать полностью заявку работодателя об уменьшении размера потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2017 год в количестве 107 рабочих мест в сфере строительства.

3. О согласовании заявки работодателя об увеличении потребности в привлечении иностранной рабочей силы на 2017 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, А.В. Колгин, Я.Н. Господарик, И.В. Кандаурова, Перфильева Е.Д. Мелихова, В.В. Каюмов, Р.И. Саидгареев, С.В. Чеботарева, А.Ю. Крят)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

3.2. Рассмотрев 3 заявки работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранной рабочей силы на 2017 год на 113 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

3.3. Согласовать частично заявку работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2017 год в количестве 95 рабочих мест в сфере строительства.

3.4. Согласовать полностью заявку работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2017 год в количестве 5 рабочих мест в области спорта, отдыха и развлечений.

3.5. Согласовать полностью заявку работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2017 год в количестве 11 рабочих мест в области здравоохранения.

4. О согласовании заявки работодателя о потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2018 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, А.В. Колгин, Я.Н. Господарик, И.В. Кандаурова, Перфильева Е.Д. Мелихова, В.В. Каюмов, Р.И. Саидгареев, С.В. Чеботарева, А.Ю. Крят)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

4.1. Принять к сведению информацию Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

4.2. Рассмотрев 4 заявки работодателей о потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2018 год на 364 рабочих места, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан,

высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

4.3. Отклонить полностью заявку работодателя о потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2018 год в количестве 97 рабочих мест в сфере строительства.

4.4. Отклонить полностью заявку работодателя о потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2018 год в количестве 238 рабочих мест в сфере строительства.

4.5. Согласовать частично заявку работодателя о потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2018 год в количестве 5 рабочих мест в сфере деятельности ресторанов и кафе.

4.6. Согласовать полностью заявку работодателя потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2018 год в количестве 11 рабочих мест в области здравоохранения.

5. О рассмотрении обращения УМВД России по Камчатскому краю по вопросу взаимодействия с ООО «Единый центр услуг»

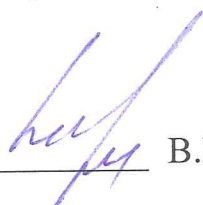
(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов)

Заслушав и обсудив информацию,
КОМИССИЯ РЕШИЛА:

5.1. Рекомендовать УМВД России по Камчатскому краю рассмотреть возможность продолжения оказания услуг по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов на территории Камчатского края, в том числе осуществлении приема заявлений и документов, необходимых для выдачи или переоформления патента, а также оказании содействия в проведении обязательной государственной дактилоскопической регистрации иностранных граждан, обращающихся за получением патента, и их фотографировании в Едином центре услуг.

Приложения № 1, 2, 3 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии


В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии


С.В. Мизинин